

UNIONE MONTANA MEDIA OSSOLA

SERVIZIO POLIZIA LOCALE

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PERSONALE DIPENDENTE
CATEGORIA C**

DIPENDENTE: _____

- 1) Raggiungimento obiettivi di gruppo: _____
- 2) Qualità del contributo alla prestazione del servizio di appartenenza: _____
- 3) Competenza tecnica operativa-amministrativa: _____
- 4) Collaborazione professionale: _____
- 5) **Comportamenti organizzativi:**
5.1 – flessibilità, adattamento ai cambiamenti organizzativi: _____
5.2 – capacità di soluzione dei problemi: _____
- 6) Capacità di relazione con l'utenza: _____

TOTALE _____

Pallanzeno, lì

Osservazioni:

--

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Valutazione personale dipendente – Indicazioni di dettaglio
Categoria “C”
Votazione complessiva espressa in settantesimi

1) Raggiungimento obiettivi di gruppo

Valore massimo parziale **10**

La votazione indica il grado di raggiungimento, anche in termini di impegno profuso, degli obiettivi di gruppo assegnati

2) Qualità del contributo alla prestazione del servizio di appartenenza

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio alla rilevanza e qualità del servizio svolto e del contributo dato alla prestazione dell'unità organizzativa di appartenenza

3) Competenza tecnica operativa-amministrativa

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio alla competenza e preparazione amministrativa, operativa e/o tecnica

4) Collaborazione professionale

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio a seguito della verifica della collaborazione con gli altri servizi e del contributo dato, per la parte di competenza, alla comunicazione interna (scambio di documentazione, condivisione dei dati, informazione...)

5) Comportamenti organizzativi

Flessibilità, adattamento ai cambiamenti organizzativi

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio alla capacità e disponibilità ad affrontare situazioni lavorative/organizzative nuove, ad utilizzare nuove tecniche lavorative o nuovi strumenti/metodi operativi

Capacità di soluzione dei problemi

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio alla capacità di risolvere situazioni impreviste, incerte od urgenti

6) Capacità di relazione con l'utenza

Valore massimo parziale **10**

Si assegna un punteggio alla capacità del dipendente di relazionarsi con l'utenza, cortesia, completezza di informazioni, tempi di risposta

NOTA

L'assegnazione del punteggio da 0 a 10 avviene attraverso l'utilizzo dei seguenti giudizi di riferimento:

NON VALUTABILE	punti	0
----------------	-------	---

SCARSO	punti	2
--------	-------	---

SUFFICIENTE	punti	4
-------------	-------	---

BUONO	punti	6
-------	-------	---

OTTIMO	punti	8
--------	-------	---

ECCELLENTE	punti	10
------------	-------	----

Sono ammessi anche punteggi intermedi. E' obbligatoria la motivazione.